



TEACH FUTURE CHINA
为中国而教



為中國而教

TEACH FUTURE CHINA



目录

- 序
- 文化关键词
- 注释和呈现



2017年版本

CONTENTS

序

根据维基百科的定义，“组织文化（**Organizational Culture**）或者企业文化（**Corporate Culture**）是指一个组织由其共有的价值观、仪式、符号、处事方式和信念等组成的其特有的文化形象。可以观察到的人员行为规律、工作的团体规范、组织信奉的主要价值、指导组织决策的哲学观念等等。”

众多公益组织的探讨围绕在机构愿景、使命和战略之后，大家发现在描绘关于未来的美丽图景与现实之间，机构文化在其中扮演了举足轻重的纽带角色。组织文化不仅能够对个人的思想和行为起指导作用，而且对组织整体的价值取向、规划方向与日常运营有着引导的作用。作为一种软实力，机构文化能使全体员工在机构的使命、战略、运营流程、合作沟通等基本方面达成共识，这就从根本上保证了机构的和谐性、稳定性和健康性。

为中国而教团队一起讨论后的共识认为，机构文化是传承力和凝聚力，是一种集体的认可和长期行为的体现，是活出来不是说出来的，并且机构通过几年的成长，已经形成了一些属于自己的文化元素。正如一位基金会官员所说“。。。能形成团队深深认同的烙印和行为，比有很多文件、规范但团队并不认同、并没有在行动中体现要有意义的多。”

为此，我们基于2013年和2014年的文化讨论和梳理工作，将大家多年积累的文化共识记录下来，让每个为中国而教的成员们得到更好的理解和共识以及长久的传承。

为中国而教的使命

我们集结和支持优秀青年到乡村任教，
培养促进教育公平的领导者，推动中国教育
健康发展。



为中国而教文化关键词

- 一、公益责任第一
- 二、志愿者精神
- 三、尊重、平等、包容、互相支持的团队精神
- 四、勤于思考，勇于探索
- 五、脚踏实地的实干，从实际与基层出发
- 六、廉洁节俭
- 七、追求效益

一、公益责任第一

【注释】

时刻考虑公益责任，同时不损害其他公众利益。

【意义】

公益组织的使命就是致力于社会公益事业和解决社会问题。把公益责任放在第一位就是公益组织的天生基因和血液。

【呈现】

- 所有工作的出发点和项目设计都基于公共利益的需要。
- 当公共利益和个人利益冲突时，优先考虑公共责任。
- 为中国而教的成员应把对工作的责任放在首位。不以个人私利或情绪所影响工作的性质和结果。
- 抱着开放的心态与其他NGO合作交往，并展示出共同成长的意愿和行为。

二、志愿者精神

【注释】

1994年中国青年志愿者协会指出，“奉献、友爱、互助、进步”为志愿者精神。志愿者凭借自己的双手、头脑、知识、爱心开展各种志愿者服务，帮助那些处于困难和危机中的人们。

【意义】

锻炼自己，帮助他人，让世界更美好。

【呈现】

- “奉献”，指我们在工作中是在不求利润、不求名利、不要特权的情况下参与推动人类发展、促进社会进步的活动。
- “友爱”，提倡志愿者欣赏他人、与人为善、有爱无碍、平等尊重。我们的爱是跨越了国界、职业和贫富差距，是没有文化差异，没有民族之分，不论高低贵贱的平等之爱。
- “互助”，即“互相帮助、助人自助”。一方面，我们通过公益工作唤醒了人们和社会的仁爱和慈善，使他们付出所余，持之以恒地真心奉献。另一方面，“助人自助”帮助人们走出困境，自强自立。受助者获得生活的能力后，也会投入到关心他人、帮助他人、为社会做贡献的公益活动中。
- “进步”，通过参与志愿服务，使自己的 ability 得到提高，同时促进了社会的进步。

三、平等和尊重，包容和支持的团队精神

【注释】

精神上相互理解，对人保持对等相待的心态及言行；认知并接纳人与人的差异，求同存异；对于同伴的工作，表现出鼓励 and 支援；倡导团队合作精神。

【意义】

公益的真谛是让受助人获得信心和快乐，获得自尊和力量。在这个过程中，尊重、平等是必然的前提。

【呈现】

- 充分认识和接纳民族、地域或成长背景的不同，尊重来自不同视角的意见。
- 子所不欲，勿施于人。同时，也不要将自己的好恶（之欲）强加于人。
- 团队中每个人都有平等的参与权和表达权。
- 面对工作伙伴、当地机构以及受益者时，平等对话，虚心听取对方的意见，表现尊重和支持的态度。
- 工作中不孤芳自赏不单打独斗，而是发动并推动团体的决策和力量共同完成目标。
- 除了加深对于自己所辖工作内容的理解和提升之外，对于其他方面的工作伙伴提出的问题给予理解、鼓励和建设性的意见。

四、勤于思考，勇于探索

【注释】

多分析多反思多构想，多试验多尝试多创新。

【意义】

社会问题是复杂的，并没有现成的答案。作为一个以促进社会进步为愿景的公益组织，我们需要不断学习和思考，探索和尝试更好的解决方案。

【呈现】

- 面对任何问题和困难，保持冷静分析，不害怕不逃避。
- 对于自己和他人曾经采取过的行动方案要做好反思工作，总结提炼出成功和失败的经验，通过点滴积累和长期坚持，寻求最佳实践方案。
- 从实际情况出发，不为固有的条条框框所限，积极主动探索构建新方法新途径新思路，创造性的完成任务达成目标。



五、脚踏实地的实干，从实际与基层出发

【注释】

愿意实践尝试，在做中学。一切从实际出发。思考联系实际，注重落地和实践的效果，向广大基层群众和学生学习请教。不说空话，实干，有行动力。

【意义】

解决基层问题归根到底从实际出发。

【呈现】

- 仰望星空，脚踏实地。想大事情，做小事情。
- 不空谈理论，也不被理论所束缚，有勇气发展符合当地的理论和经验。
- 仔细观察、体会当地的实际情况、背后的原因，向当地成功的案例和人学习。



六、廉洁节俭

【注释】

不将公共资源用于私利，并在财务上面透明公开。意识上和行为上不浪费不做不必要的开支。

【意义】

- 廉洁是任何事业健康发展的基础。
- 社会问题的解决常常缺乏足够的资源，所以我们秉承少用钱多办事的节俭原则来帮助产生更大的公益效果。
- 更重要的是，节俭的风格不光能有助于沉下去了解一线的生活状态，发掘深层次的需求和解决方案，还能利用有限的资源激发创新的思路。

【呈现】

- 机构建立并维护良好和严谨的财务管理制度。
- 财务上做好严谨的预算和结算，并定期公开接受审计和公众的监督。
- 在达成目标的情况下，寻求最节省的方案；在有限资源下，追求最大化的产出和效益。
- 日常工作养成节约的习惯，包括高效率的利用时间。
- 不占公家便宜，不虚假报销。

七、追求效益

【注释】

关注成果，追求公益产出的效益最大化。做事要看实际的效果，而不是表面功夫。

【意义】

公益组织的使命是致力于社会公益事业和解决社会问题，不是简单的散财献爱心的活动。因此，为了我们的使命，我们要注重每个行动要完成目标并且产生效果。

【呈现】

- 日常工作不仅要注意效率，更要考虑效益。
- 要事第一，以终为始。
- 做事要有目标、计划、过程管理和结果评估。
- 业绩以结果为导向，有定量和定性的工作考量。



谢谢！



TEACH FUTURE CHINA
为中国而教

点击在线捐助：[“捐赠意向”栏请选择——联劝（为中国而教）专项基金](#)

网址：www.21ffc.org 电话：010-61643477 邮箱：ffc@21ffc.org

地址：北京市海淀区辉煌国际5号楼617

微信公众号：为中国而教

新浪微博：@为中国而教